

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



Islamic Relief Sveriges Uppförandekod och etiska riktlinjer

Innehåll

Introduktion.....	3
Våra värderingar	3
Humanitet	4
Neutralitet	4
Opartiskhet	4
Oberoende	4
Syfte med IR Sveriges Uppförandekod och Etiska riktlinjer.....	4
IR Sveriges arbete.....	5
IR Sverige etiska riktlinjer och övertygelser	5
Vår tolkning av de internationella uppförande- och kvalitetskoder som IR Sverige undertecknat	7
I vårt humanitära arbete.....	7
1. Kommer de humanitära principerna först.....	7
2. Ges stöd oberoende av mottagarens ras, tro, etnicitet eller nationalitet.....	8
3. Bistånd ska inte främja en särskild politisk eller religiös ståndpunkt.....	8
4. Vi ska respektera kultur och seder	8
5. Vi ska stärka lokala samhällens kapacitet att möta katastrofer	8
6. Vi ska hitta sätt att involvera målgruppen i förvaltningen av biståndet.....	8
7. Biståndet ska möta grundläggande behov samt sträva efter att minska de lokala samhällenas utsatthet i samband med framtida katastrofer.....	8
8. Vi håller oss själva ansvariga såväl mot våra målgrupper som våra bidragsgivare	9
9. I vår information och marknadsföring ska människor som drabbats av katastrofer skildras som människor med värdighet, inte som passiva objekt.....	9
10. Vi strävar efter att upprätthålla SPHERE:s standards för katastrofbistånd	9
11. Vi anger och informerar om standarder för vårt humanitära biståndsarbete	9
12. Vi gör det möjligt för mottagare och medarbetare att framföra klagomål.....	9
I vårt programarbete ska vi	10
13. Främja egenmakt bland de samhällen vi arbetar med	10
14. Arbeta med partners	10
15. Säkra ansvarighet och främja ansvar	10
16. Motverka diskriminering	10

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte

17. Främja konfliktlösning genom icke-våld	10
18. Ge en trygg och säker miljö för barn	10
19. Skydda mot sexuell exploatering och missbruk.....	10
20. Eftersträva hållbara resultat.....	11
21. Söka integrerande arbetsformer.....	11
22. Se det institutionella lärandet som centralt för vårt uppdrag att förbättra fattiga människors liv	11
23. Inkludera personer med funktionshinder i arbetet.....	11
24. Sträva efter att implementera dessa etiska riktlinjer i samarbetet med partnerorganisationer.....	11
Safeguarding	11
Bilaga 1	14
Överenskommelse Uppförandekod och etiska riktlinjer	14

Introduktion

Islamic Relief Sverige (IR Sverige) grundades 1992 som en del av Islamic Relief Worldwide (IRW). IR Sverige verkar för en rättvis och hållbar global utveckling. Vi arbetar för att lindra mänskligt lidande i akuta situationer och genomför långsiktiga insatser där vi förser människor med verktyg för att kunna leva ett värdigt och självständigt liv, samtidigt som vi vill främja en social och ekonomisk utveckling i samhället.

Vårt internationella arbete omfattar insatser i akuta situationer till följd av krig, konflikter och klimatkatastrofer. Vi bedriver även långsiktiga utvecklingsprojekt samt fadderprogram där barn får tillgång till utbildning och hälsoinsatser.

I Sverige stöttar vi asylsökande, nyanlända och ekonomiskt utsatta grupper genom att erbjuda bland annat samhällsrådgivning, språkcafé, juridisk rådgivning, yrkesutbildningar och utdelning av förnödenheter. Vid akuta krissituationer finns vi på plats för att hjälpa människor.

Vårt arbete sker utan åtskillnad vad gäller ras, kön, etnisk eller religiös tillhörighet och utan förväntan att få något i gengäld.

Våra värderingar

Vårt arbete grundar sig på islamiska värderingar om respekt för människovärdet och uppmaning till fattigdomsbekämpning. Tillsammans med de humanitära principerna och internationella riktlinjer för biståndsarbete är de vår kompass. Samtliga representanter för IR Sverige skall ha dem som utgångspunkt i sitt arbete då de genom sina olika roller bidrar till vår verksamhet med att hjälpa utsatta människor världen över.

- **Ansvar (Amana):** Vi har ett ansvar att förvalta jorden och dess resurser på ett hållbart sätt och uppfylla våra plikter gentemot mänskligheten.
- **Medkänsla (Rahma):** Vi tror på att skydda och värna om varje liv och vi samarbetar med andra humanitära aktörer för att lindra nöd orsakad av katastrofer, fattigdom, krig och orättvisor.
- **Uppriktighet (Ikhlas):** I vårt arbete mot fattigdom och lidande drivs vi av uppriktighet mot Gud och en strävan att bibehålla vårt förtroende som humanitära aktörer genom att agera transparent och ansvarsfullt.
- **Social rättvisa (Adl):** Vi arbetar för att garantera alla människor deras rättigheter så att de ges möjlighet att förverkliga sin fulla potential och utveckla sina förmågor. Genom vårt arbete ges mer välbemedlade människor och institutioner en chans att hjälpa utsatta människor. Vi arbetar även aktivt för jämställdhet mellan könen.
- **Fulländning (Ihsan):** Våra verksamheter i kampen mot fattigdom och för att lindra lidande kännetecknas av hög kvalitet, en strävan efter fulländning och ett värdigt samarbete med de människor vårt arbete tjänar.

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte

De humanitära principerna

Humanitet

Mänskligt lidande ska uppmärksammas, oavsett var det befinner sig. Det handlar om att skydda livet och hälsa hos människor, samt säkerställa respekten.

Neutralitet

Humanitära aktörer får inte ta ställning eller delta i konflikter av politiska, ekonomiska, religiösa eller ideologiska slag.

Opartiskhet

Humanitärt arbete ska utgå ifrån att säkerställa lindrande åtgärder för människor i nöd. Helt oberoende av faktorer som exempelvis kön, ursprung, religion eller politisk tillhörighet.

Oberoende

Humanitära insatser ska vara helt oberoende av andra aktörers intressen på området. Som exempelvis politiska, ekonomiska eller militära. Arbetet verkar självständigt för att agera i enlighet med principerna.

Syfte med IR Sveriges Uppförandekod och Etiska riktlinjer

Syftet med det här dokumentet är att ge organisationen och dess medarbetare, förtroendevalda, aktiva medlemmar, samarbetsorganisationer, volontärer, praktikanter samt individer som samarbetar med IR Sverige under externa och/eller interna events, insamlings- och påverkanskampanjer en uppsättning värdebaserade principer som organisationen och dess representanter förväntas upprätthålla, såväl i interaktion med varandra, vår målgrupp, som det bredare samhället. Underlåtenhet att följa denna policy kan leda till disciplinära åtgärder och vid allvarliga fall leda till uppsägning av anställning, uppdrag, kontrakt, eller upphandlingsarrangemang.

Detta dokument ingår som en del i Personalhandboken tillsammans med övriga policys (såsom till exempel Safeguarding, Antikorruption etc.) som utgör organisationens regelverk, värderingar och utgångspunkter. Likaså är detta dokument en del av IR Sveriges Handbok för förtroendevalda. Alla IR Sveriges nya medarbetare skall genomgå en introduktion som innefattar innehållet i personalhandboken och annan relevant information. Det är obligatoriskt för medarbetare och praktikanter att läsa personalhandboken och efterfölja riktlinjerna i sitt arbete och i relation till engagemang inom IR Sverige .

IR Sveriges uppförandekod hanterar tre viktiga områden som omfattar hela vår interna och externa verksamhet. Dessa är följande:

- 1. Externa uppförandekoder** som IR Sverige har undertecknat och förpliktat sig att följa:

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



- Code of Conduct for the International Red Cross and Red Crescent Movement and Non-Governmental Organizations (NGOs) in Disaster Relief i vårt internationella arbete.
- 2. Externa kvalitetskoder** som IR Sverige har undertecknat och förpliktat sig att följa:
- Giva Sveriges kvalitetskod: en nationell kod som ämnar att säkra en etisk, transparent och professionell insamling av gåvor.
 - Svensk Insamlingskontroll: garanterar att insamlingen sköts på ett etiskt och ansvarsfullt sätt och att pengarna går till ändamålet (minst 75% av de totala intäkterna) utan oskäligen kostnader (högst 25% av de totala intäkterna).
 - Core Humanitarian Standards: nio åtaganden för kvalitet och ansvarsskyldighet som organisationer och personer som deltar i humanitära insatser skall använda för att förbättra kvaliteten och effektiviteten i det bistånd de tillhandahåller. De sätter samhällen och människor som drabbats av kriser i centrum för humanitära insatser. (IRW är anslutna till CHS, IR Sverige är ännu ej anslutna men håller på att ansöka om certifiering).
- 3. Etiska riktlinjer.** IR Sveriges etiska riktlinjer tar upp principiella utgångspunkter för vår verksamhet såsom organisationens värderingar, de humanitära principerna, politiskt oberoende, icke-våld, ansvarsskyldighet, egenmakt, neutralitet, mångfald och förhållningssätt och bemötande av de svagaste i de samhällen som vi stödjer.

IR Sveriges arbete

- IR Sverige är partipolitiskt obundet.
- Insatserna ska riktas till människor oavsett ras, kön, etniskt ursprung, religion och trosuppfattning.
- Insatserna ska också riktas mot orsakerna till fattigdom, förtryck, sjukdom, kunskapsbrist och lidande.
- IR Sverige arbetar såväl med humanitära insatser, utvecklingsinsatser som med fredsprojekt för att nå sina mål.

IR Sverige etiska riktlinjer och övertygelser

I samband med vårt uppdrag att tillhandahålla humanitärt bistånd till utsatta människor tror vi på:

- ***Rätten till ett värdigt liv***

Vi uppfattar att individens rätt till liv innefattar rätten att vidta åtgärder för att skydda liv där det hotas och en motsvarande skyldighet för andra att vidta sådana åtgärder. Skyldigheten att inte stoppa tillhandahållandet av livsförnödenheter är underförstått i detta. Internationell humanitär rätt omfattar särskilda bestämmelser för bistånd till civila befolkningar under konflikter. Stater och andra parter förpliktas att komma överens om tillhandahållandet av

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



humanitärt och opartiskt bistånd när den civila befolkningen saknar grundläggande förnödenheter.

- ***Rätten till humanitärt bistånd***

Våra värderingar lär oss att människor som lever i fattigdom, oavsett tro eller nationell tillhörighet, har rätt att få de grundläggande behoven täckta. Detta inkluderar rätten till hjälp att kunna försörja sig själva utifrån de lokala förutsättningarna, samtidigt som de har rätt att göra sina röster hörda i fall då de hindras få sina grundläggande rättigheter tillgodosedda.

- ***Att fattigdom går att undvika och att dess orsaker kan åtgärdas***

Att hantera orsakerna till fattigdom innebär ofta integrerade utvecklingsmetoder som involverar mer än en sektor och flera grupper i samhället. På en global nivå innebär det också att resa sig över nationella och religiösa skillnader och egennytta för att lösa globala problem som orsakar fattigdom.

- ***IR Sverige har ansvarsskyldighet***

Vi är ansvariga gentemot:

- a) våra målgrupper, att förse dem med det stöd de behöver på ett adekvat sätt.
- b) våra givare och medlemmar, för hur vi använder deras bidrag; t.ex. givarorganisationer, inklusive institutionella givare och myndigheter, som ansvarar för och kanaliserar skattemedel och/eller insamlade medel från allmänheten.
- c) våra kollegor, att utföra vårt ansvar efter bästa förmåga.

- ***Bistånd har många former***

Vi tror på fredlig konfliktlösning. Vi tror på en värld som syftar till att lösa konflikter genom fredlig förhandling.

- ***Utveckling***

Utveckling är en process som innefattar en balans mellan möjligheterna att få tillgång till grundläggande rättigheter såsom yttrandefrihet och tillgång till resurserna som krävs för grundläggande egenförsörjning.

- ***Egenmakt***

IR Sverige ska säkerställa att all vår verksamhet är utformad för att stärka människor och lokalsamhällen att i möjligaste mån ta kontroll över sina liv och maximera sin fulla potential.

- ***Vi drivs av människor***

Vi ger människor hjälp efter bästa förmåga och söker genom vårt arbete säkerställa att:

- a) Människor kan bevara sin värdighet.

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



- b) Våra målgrupper är engagerade i utformning och implementering av projekt.
- c) Vi tillhandahåller en god och ömsesidig kommunikation med våra givare/medlemmar.
- d) Samarbetet med våra kollegor sker med respekt.
- e) Vår verksamhet följer lagen i de samhällen där vi arbetar.
- f) Medarbetare ges bästa möjliga förutsättningar att utföra sitt arbete.

- ***Vi är banbrytande och uthålliga***

För att kunna svara på människors behov behöver vi anpassa oss till olika omständigheter. För att uppnå detta ska vi:

- a) Ständigt utveckla innovativa sätt att hjälpa människor i behov.
- b) Övervinna utmaningar för att nå dem som behöver det, var de än befinner sig.
- c) Säkerställa att vi levererar hjälp till dem som behöver det även under svåra omständigheter.

- ***Neutralitet***

När vi erbjuder hjälp i konfliktområden förblir vi neutrala. Vi fattar oberoende beslut med hänsyn till våra målgruppers bästa.

- ***Integritet***

Vi ska:

- a) agera uppriktigt och sanningsenligt.
- b) alltid utföra vårt arbete enligt bästa praxis.

- ***Samarbete och mångfald***

Vi arbetar tillsammans med andra för att hjälpa de allra fattigaste människorna runt om i världen, oavsett ras, etnicitet, kön eller tro.

Vår tolkning av de internationella uppförande- och kvalitetskoder som IR Sverige undertecknat

I vårt humanitära arbete

1. Kommer de humanitära principerna först

Vi anser att samtliga möjliga åtgärder bör vidtas för att förhindra eller lindra mänskligt lidande som uppstår till följd av konflikter eller katastrofer, och att civila som berörs har rätt till skydd och hjälp. Det är på grund av denna uppfattning, som återspeglas i internationell humanitär rätt och bygger på de humanitära principerna, som vi erbjuder våra tjänster som aktör inom humanitärt arbete och utvecklingssamarbete.

2. Ges stöd oberoende av mottagarens ras, tro, etnicitet eller nationalitet

Där det är möjligt kommer formerna för vårt bistånd att baseras på en utförlig bedömning av behoven hos de som drabbats av katastrofer och av den lokala kapacitet som redan finns för att tillgodose dessa behov. Inom alla våra program kommer vi att ta proportionalitetshänsyn: vårt tillhandahållande av bistånd ska återspegla den grad av lidande som det syftar till att lindra. Genom att implementera detta tillvägagångssätt erkänner vi den avgörande roll som kvinnor spelar i samhällen som riskerar att drabbas av katastrofer och vi kommer att se till att deras roll stöds och inte minskas av våra insatser. Genomförandet av en sådan universell, opartisk och oberoende policy kan endast vara effektiv om vi och våra partners har tillgång till nödvändiga resurser för att tillhandahålla rättvist bistånd och ha likvärdig tillgång till alla som drabbats av en katastrof.

3. Bistånd ska inte främja en särskild politisk eller religiös ståndpunkt

Humanitärt bistånd ska ges i enlighet med individers, familjers och samhällens behov. Löften om och leveransen av bistånd får inte påverkas av mottagarens politiska inriktning eller religiösa tro.

4. Vi ska respektera kultur och seder

Vi strävar efter att respektera kultur, strukturer och seder i de samhällen och länder vi arbetar i.

5. Vi ska stärka lokala samhällens kapacitet att möta katastrofer

Även under katastrofer besitter alla människor och samhällen både kapacitet och sårbarheter. När det är möjligt ska vi bidra till att stärka människors och samhällets kapacitet genom att anställa lokal personal, köpa lokalt material och handla med lokala företag. I utvecklingsprojekt ska lokala organisationer vara partner i planering och implementering samt samarbete med lokala myndighetsstrukturer ske där så är lämpligt. Vi prioriterar en ordentlig samordning av våra akutinsatser inom FN-strukturerna eller motsvarande nationella mekanismer.

6. Vi ska hitta sätt att involvera målgruppen i förvaltningen av biståndet

Bistånd till katastrofer får aldrig påtvingas målgruppen. Effektivt bistånd och bestående rehabilitering kan bäst uppnås där den avsedda målgruppen är involverad i utformningen, förvaltningen och genomförandet av projektet. Vi strävar efter att uppnå fullt deltagande i våra insatser.

7. Biståndet ska möta grundläggande behov samt sträva efter att minska de lokala samhällenas utsatthet i samband med framtida katastrofer

Alla biståndsinsatser påverkar utsikterna för långsiktig utveckling, antingen positivt eller negativt. Vi strävar efter att genomföra insatser som aktivt minskar målgruppens utsatthet för framtida katastrofer och bidrar till att skapa hållbara levnadssätt. Vi ägnar särskild

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



uppmärksamhet åt miljöhänsyn i utformningen och hanteringen av våra insatser. Vi strävar också efter att minimera de negativa effekterna av humanitärt bistånd, för att undvika ett långsiktigt beroende av externt bistånd hos målgruppen.

8. Vi håller oss själva ansvariga såväl mot våra målgrupper som våra bidragsgivare
Vi agerar ofta som en länk mellan dem som vill hjälpa och de som behöver hjälp under katastrofer. Vi är ansvariga inför båda dessa grupper. Alla våra kontakter med givare och mottagare ska genomsyras av öppenhet. Vi ser behovet av att rapportera om våra aktiviteter, både ur ett finansiellt perspektiv och ur ett effektivitetsperspektiv. Vi är också skyldiga att säkerställa lämplig övervakning av fördelningen av bistånd och att regelbundet utvärdera effekterna av katastrofhjälp. Vi ska på ett öppet sätt rapportera om effekterna av vårt arbete och de faktorer som begränsar eller förbättrar dess inverkan.

9. I vår information och marknadsföring ska människor som drabbats av katastrofer skildras som människor med värdighet, inte som passiva objekt
Människor som drabbats av katastrofer är jämlika partners i vårt arbete. I vår externa kommunikation ska de drabbades kapacitet och strävan uppmärksammas, inte bara deras sårbarhet och rädsla. Vi strävar efter att samarbeta med media för att mobilisera allmänhetens intresse, men externa eller interna krav på publicitet får inte prioriteras över principen om att nå bästa möjliga resultat genom det totala biståndet. Vi undviker medierapportering i situationer där sådan rapportering kan vara till nackdel för mottagarna, eller riskerar att äventyra mottagarnas eller medarbetarnas säkerhet.

10. Vi strävar efter att upprätthålla SPHERE:s standards för katastrofbistånd
Genom att följa de standarder som anges i kapitel 1-5 förbinder vi oss att göra allt för att säkerställa att personer som drabbas av katastrofer har tillgång till vatten, sanitet, mat, näring, skydd och vård för att tillfredsställa deras grundläggande rätt till liv med värdighet. Vi förväntar oss att hållas ansvariga för detta åtagande och åtar oss att utveckla system för ansvarsskyldighet. Vi fortsätter att förespråka att regeringar och andra parter uppfyller sina skyldigheter enligt internationell människorättslagstiftning, internationell humanitär rätt och flyktingrätt.

11. Vi anger och informerar om standarder för vårt humanitära biståndsarbete
Vi informerar och samråder med berörda parter, särskilt mottagare och personal, om de standarder som antagits, program som ska genomföras och mekanismer som är tillgängliga för att framföra klagomål.

12. Vi gör det möjligt för mottagare och medarbetare att framföra klagomål
Ledningen ska möjliggöra för mottagare och personal att rapportera klagomål och söka upprättelse på ett säkert sätt.

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



I vårt programarbete ska vi

13. Främja egenmakt bland de samhällen vi arbetar med

Vi stöder marginaliserade människors ansträngningar att ta kontroll över sina egna liv och uppfylla sina rättigheter, ansvarsområden och ambitioner. Vi ser till att nyckelaktörer och organisationer som representerar berörda personer är partners i utformningen, genomförandet, övervakningen och utvärderingen av våra program.

14. Arbeta med partners

Vi arbetar tillsammans med individer, organisationer, regeringar och andra institutioner som kan bidra till att förebygga eller lösa konflikter.

Vi arbetar tillsammans med andra för att få största möjliga verkan av våra program, göra dem hållbara och för att stärka de lokala samhällenas egenmakt. Vi bygger allianser med dem som kan komplettera våra organisationsstrategier och program och de som kan bidra till att uppfylla människors rättigheter och minska fattigdomen genom politisk förändring och verkställighet.

15. Säkra ansvarighet och främja ansvar

Vi identifierar individer och institutioner med en skyldighet gentemot fattiga och marginaliserade människor, och stöder och uppmuntrar deras ansträngningar att fullgöra sitt ansvar. Vi övervakar och utvärderar även våra projekt och program för att säkerställa ansvarighet inför våra mottagare, givare och medarbetare och se till att våra resurser används mest effektivt.

16. Motverka diskriminering

Inom våra program och kontor tolererar vi inte diskriminering baserad på kön, ras, nationalitet, etnicitet, klass, religion, ålder, fysisk förmåga, sjukdom, kast, åsikt eller sexuell läggning.

17. Främja konfliktlösning genom icke-våld

Vi förespråkar och främjar rättvisa och icke-våld som medel för att på alla nivåer förebygga och lösa konflikter. I konflikttrabbade samhällen anser vi en hållbar konfliktlösning vara särskilt beroende av effektiva samarbeten med individer och organisationer.

18. Ge en trygg och säker miljö för barn

Vi ska skapa en trygg och säker miljö där barn kan trivas och utvecklas och där alla aspekter av deras välfärd skyddas.

19. Skydda mot sexuell exploatering och missbruk

Våra fältkontor och personal har ansvar för att mottagarna behandlas med värdighet och respekt och att sexuellt utnyttjande förebyggs. (Se *Safeguardingpolicy och standarder för Protection*).

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte



20. Eftersträva hållbara resultat

För att undanröja bakomliggande orsaker till fattigdom och förnekande av rättigheter strävar vi att utveckla och använda arbetsformer som säkerställer att våra program leder till varaktiga och grundläggande förbättringar.

21. Söka integrerande arbetsformer

Vi strävar efter att säkerställa att en helhetssyn och integrerande arbetsformer används så långt som möjligt i samband med fattigdomsbekämpning. Dessa ska ta hänsyn till det faktum att fattigdom oftast är ett resultat av flera sammanhängande faktorer. Genom välutformade strategier ska olika program komplettera varandra för att få största möjliga effekt för att mildra fattigdom.

22. Se det institutionella lärandet som centralt för vårt uppdrag att förbättra fattiga människors liv

Att lära av våra tidigare erfarenheter är centralt för att förbättra våra insatser och göra dem mer effektiva. Vi är fast beslutna att bygga upp vår kollektiva kunskapsbas och vårt institutionella minne genom att genomföra regelbundna utvärderingar av vårt arbete och utveckla kompetensen hos våra medarbetare. Dessutom strävar vi efter att dela med oss av det vi lärt till relevanta individer och organisationer som kan dra nytta av dem. Vi lär oss också från andras erfarenheter och kunskaper.

23. Inkludera personer med funktionshinder i arbetet

IR Sverige ska säkerställa att personer med funktionshinder inkluderas i våra program och att integreringen sker i varje steg i programprocessen. Detta för att säkerställa att våra insatser kommer alla till del och främjar deltagande av människor med funktionshinder; män, kvinnor och barn. Medlemmarna kommer att samarbeta med lokala NGO-partnerorganisationer inom området för dessa ansträngningar.

Program och aktiviteter bör hållas på tillgänglighetsanpassade platser så långt det är möjligt.

24. Sträva efter att implementera dessa etiska riktlinjer i samarbetet med partnerorganisationer

Ledning och medarbetare ska så långt det är möjligt säkerställa att våra Etiska riktlinjer upprätthålls och respekteras när vi samarbetar med partners. (*Bilaga 5 Arbetsmiljöpolicy*).

Safeguarding

IR Sverige arbetar med att stärka individer genom att verka för att tillgodose behövandes hälsa, välbefinnande och behov av skydd. IR Sverige ska vara en trygg och säker organisation för barn och andra utsatta grupper som vi genom vår verksamhet stöder. Vi har nolltolerans mot alla former av rasism, diskriminering, kränkningar, våld, sexuella övergrepp och utnyttjande av

Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte

barn och andra utsatta grupper som vi stöder. För att förebygga dessa kränkningar och övergrepp har IR Sverige tagit fram en policy (se *Safeguarding*) som ska skydda barn, samtliga personer som tar emot IR Sveriges stöd, våra medarbetare, förtroendevalda, volontärer, praktikanter och samarbetspartners och samtidigt visa att vi som organisation aldrig accepterar handlingar eller beteenden som bryter mot policyn.

Policyn behandlar bland annat frågor gällande fysiska, sexuella och psykiska övergrepp samt fysiskt och sexuellt våld, sexuellt utnyttjande, ansvar att rapportera, hantera och förebygga. Det är obligatoriskt för medarbetare att läsa och signera dokumentet och efterfölja policyn i sitt arbete och i relation till engagemang inom IR Sverige för alla som genom vår verksamhet tar emot vårt stöd, för våra medarbetare, förtroendevalda, samarbetsorganisationer, volontärer och praktikanter.

Privata sociala medier

IR Sverige respekterar och uppmuntrar till fullt individuell yttrandefrihet, och förstår sociala mediers värdefulla roll när det gäller att utöva denna frihet. I Sverige har alla, enligt Yttrandefrihetsgrundlagen samt Europakonventionens Yttrandefrihet och informationsfrihet, rätt att säga nästan vad man vill. Uttalanden som kan klassas som hets mot folkgrupp är dock inte tillåtna, det vill säga att förtala eller kränka en annan person.

Att vara medarbetare, förtroendevald eller praktikant på IR Sverige medför vissa skyldigheter vad gäller hur du kommunicerar om vår organisation och vår verksamhet.

IR Sverige har, enligt Lojalitetsprincipen och Lagen om företagshemligheter, rätt att begränsa medarbetares yttrandefrihet för att skydda sin verksamhet, vilket beskrivs i dokumentet *Vägledning för privata sociala medier*. Samtliga medarbetare, förtroendevalda och praktikanter ska ta del av denna vägledning.

Där anges att alla medarbetare, förtroendevalda och praktikanter förväntas agera enligt IR Sveriges värderingar - Medkänsla, Ansvar, Social Rättvisa, Uppriktighet och Fulländning - samt vår Uppförandekod och Etiska riktlinjer. De förväntas vidare att upprätthålla samma värderingar och beteenden på privata sociala medier som på kontoret eller i något annat offentligt utrymme, såväl under arbetstid som privat. Online-beteende (precis som beteende 'off-line') som främjar våld, övergrepp, fördomar, hets mot folkgrupp eller annan diskriminering aldrig är acceptabelt. Medarbetare får heller inte, enligt lojalitetsprincipen, lägga upp konfidentiell information på sociala medier eller utsätta vår personal, våra program eller de människor vi hjälper för fara. Om det kommer till arbetsgivarens kännedom att en medarbetare bryter mot denna vägledning, kan det vara grund för arbetsrättsliga åtgärder, respektive motsvarande åtgärder för förtroendevalda, de senare anges i IR Sveriges stadgar.

Dokument namn:

Uppförandekod och etiska riktlinjer

Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte
------------------------	---	------------------------------	-------------------------------



Dokument namn: Uppförandekod och etiska riktlinjer			
Version: 1.3	Datum(uppdaterad): 2022-05-22	Ansvarig: Styrelse	Godkänt av: Årsmöte

Bilaga 1

Överenskommelse Uppförandekod och etiska riktlinjer

Jag har läst, förstått och accepterar ovanstående villkor:

Namn: Ange för och efternamn	Verksam som: Ange
Personnummer: Ange	Ansvarig: Ange för och efternamn

Datum:

Informatörens namn: Ange för och efternamn

Informatörens befattning: Ange